

Привлечение персонала

В 2017 году в фокусе внимания было развитие бренда работодателя и обеспечение персоналом строящегося предприятия ГРК «Быстринское» — крупнейшего горно-обогатительного предприятия в России.

В ходе масштабной рекрутинговой кампании, охватывающей 26 регионов Российской Федерации, более 9 млн человек были проинформированы о запуске нового предприятия, условиях работы и открытых вакансиях. Для постоянной связи с потенциальными кандидатами, интересующимися вопросами трудоустройства, Компания предоставила бесплатную горячую линию. За девять месяцев было нанято 1,9 тыс. высококвалифицированных рабочих, инженерно-технических работников и руководителей.

Партнерские программы с вузами

Для повышения интереса молодежи к горно-металлургическому производству и подготовки высококвалифицированных специалистов «Норникель» уделяет большое значение взаимодействию с российскими вузами. В 2017 году были отобраны и приглашены для участия в корпоративной программе «Профессиональный старт» 400 студентов. «Норникель» стал первой российской компанией в горно-металлургической отрасли, которая использовала метод работы со студентами и выпускниками, основанный на их участии в решении реальных задач бизнеса.

Студенты получили практические навыки, стажирясь на крупных предприятиях Группы, и уникальные теоретические знания в образовательной деловой игре «Покорители Севера». В течение двух летних месяцев участники программы проходили практическую подготовку и были задействованы в многоэтапной деловой игре с командным решением актуальных задач развития Компании. Студентам помогали 20 наставников из числа ведущих сотрудников «Норникеля».

Компания уделяет большое внимание развитию инженерного образования в России и повышению интереса к инженерным специальностям среди абитуриентов и студентов вузов. При поддержке «Норникеля» в 2017 году прошли всероссийские чемпионаты по решению бизнес-кейсов среди студентов технических вузов — CUP Misis Case и Cup Technical. Студенты решали кейсы, связанные с деятельностью «Норникеля», погружались в бизнес-процессы Компании.

Программа «Содействие»

Из-за географической удаленности промышленных площадок на производственные предприятия Компания активно привлекает персонал из других регионов России. Помочь адаптироваться в новых условиях призвана программа «Содействие вновь принятым работникам в обустройстве на новом месте жительства на территории города Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района» (программа «Содействие»). Программа направлена на привлечение не только высококвалифицированных специалистов и руководителей, но и молодых специалистов, а также квалифицированных работников, профессии которых считаются дефицитными. На данный момент участниками программы являются 1 715 работников «Норникеля», в 2017 году к ним присоединились 267 человек. В рамках программы Компания способствует созданию комфортных условий для проживания приглашенных работников и компенсирует им расходы, связанные с переездом и обустройством на новом месте жительства.

В целях поиска и отбора лучших кандидатов на соответствующие позиции и снижения текучести персонала в 2017 году Компания начала использовать современные методы оценки способностей и потенциала. С их помощью можно определить уровень способностей кандидата, его склонности к рискам, что имеет важное значение при приеме на должности, предполагающие работу в опасных условиях, а также дает возможность получить информацию о мотиваторах и деструкторах конкретного работника. Пилотным проектом стало ООО «ГРК «Быстринское», где 100% сотрудников (от рабочего до руководителя) были приняты с учетом результатов прохождения оценки. При подборе кандидатов анализировались такие качества, как способность к обучению, умение работать в команде и низкая склонность к риску. Ими должны обладать все категории персонала — от топ-руководителей до рабочих. Как показывает практика, у работников, отобранных по этим методикам, меньше времени уходит на адаптацию, снижаются риски в области производственной безопасности.

Объем финансирования по программе «Содействие» // млн долл. США

