

# Промышленная безопасность



## ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2017 ГОДА

На Быстринском ГОКе внедрена современная система мониторинга горной техники и позиционирования персонала, которая позволит повысить безопасность сотрудников при проведении горных работ, обеспечить точную координацию действий спасательных служб в случае чрезвычайной ситуации, а также наладить эффективное управление производственными процессами. Безопасность работников на рабочих местах — важнейший аспект корпоративной социальной ответственности Компании. «Норникель» стремится к достижению нулевой смертности на производстве и снижению количества несчастных случаев с утратой трудоспособности.

Действующая Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБиОТ) провозглашает принцип приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности, а также декларирует заинтересованность руководства Компании в создании здоровых и безопасных условий труда для всех работников и в формировании у работников устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве.



**В 2017 году Советом директоров «Норникеля» принята Политика по условиям труда. Ознакомиться с ней можно на корпоративном сайте Компании**



Вопросы ПБиОТ контролируются Комитетом по аудиту и устойчивому развитию при Совете директоров Компании. Комитет ежеквартально рассматривает отчеты менеджмента о результатах деятельности в этой области. Ответственность за разработку мероприятий и контроль выполнения требований в области промышленной безопасности возложена на Первого вице-президента — Операционного директора «Норникеля». Под его руководством в Компании работает Комитет по промышленной безопасности, охране труда и экологии.

Основные цели Комитета по промышленной безопасности, охране труда и экологии:

- повышение эффективности в области ПБиОТ в Компании и российских дочерних обществах;
- повышение ответственности руководителей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников.

В 2017 году Комитет по промышленной безопасности, охране труда и экологии регулярно рассматривал вопросы совершенствования существующей системы управления ПБиОТ, контроля выполнения запланированных мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и повышение эффективности системы управления ПБиОТ. Проводились видеоконференции и совещания с представителями филиалов и российских дочерних обществ.

На производственных предприятиях «Норникеля» разработаны регламенты и технологические инструкции по профессиям и видам работ, которые содержат разделы по ПБиОТ. Кроме того, в коллективных договорах Группы «Норильский никель» также предусмотрены разделы, регулирующие вопросы охраны труда и здоровья работников. В Компании, как и в большинстве дочерних предприятий, созданы совместные комитеты по охране труда и безопасности, в состав которых входят представители руководства Компании, работников и профсоюзов.

Учитывая, что все ремонтные и строительные работы на действующих производствах относятся к работам повышенной опасности, работники подрядных организаций перед началом работ обязательно проходят вводный и целевой инструктажи по охране труда. Также в нарядах-допусках в обязательном порядке содержатся требования по охране труда, которые должны соблюдаться при организации и выполнении работ.

## Корпоративные стандарты

В «Норникеле» продолжается совершенствование системы управления ПБиОТ, в том числе путем разработки и внедрения корпоративных стандартов.

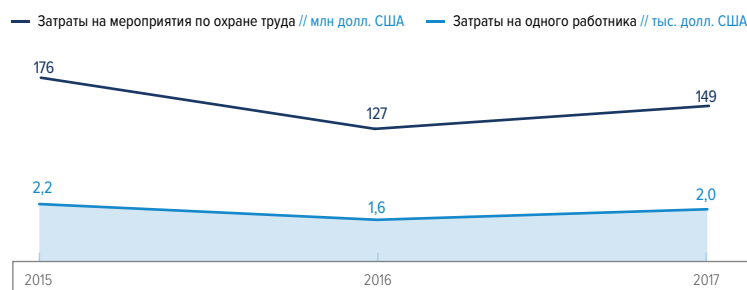
Сотрудниками Департамента промышленной безопасности, охраны труда и экологии проводится мониторинг выполнения мероприятий, определенных планами внедрения стандартов, в филиалах и российских дочерних обществах ПАО «ГМК «Норильский никель», в том числе при проведении аудитов второй стороны. В 2017 году в соответствии с графиками было проведено 38 аудитов.

В рамках проекта «Риск — контроль» (реализуется с 2016 года в целях внедрения стандарта СТО КИСМ 121-211-2014 по управлению рисками в области ПБиОТ) в 2017 году проводилась доработка реестров идентифицированных опасностей и рисков с верификацией непосредственно на производственных площадках, а также было организовано проведение инструктажей с применением РИОР, составление паспортов на высокие и значимые риски.

### Сертификаты системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья

- ☐ АО «Кольская ГМК» и Norilsk Nickel Harjavalta — OHSAS 18001 (международный сертификат)
- ☐ Заполярный филиал и ООО «Печенгастрой» — ГОСТ Р 54934-2012 (российский стандарт, идентичен OHSAS 18001)
- ☐ ООО «Норильскникельремонт» — ГОСТ 12.0.230-2007 (межгосударственный стандарт, идентичен ILO-OSH 2001)

### Затраты на мероприятия по охране труда



После паспортизации конвейеров Заполярного филиала (484 конвейера) проводится работа по повышению уровня безопасности на производстве, ремонт ограждений, приводных и натяжных станций, в том числе монтаж новых блокирующих устройств, замена электропроводки, покраска оборудования (по итогам 2017 года работы завершены на 309 конвейерах).

В 2017 году запущен проект «Управление технологическими и организационными изменениями», в рамках которого реализовано следующее:

- разработан и утвержден стандарт «Управление техническими, технологическими и организационно-кадровыми изменениями»;
- проведено обучение владельцев процессов, лидеров изменений;
- внедрен процесс управления изменениями в пилотных подразделениях;
- подготовлена команда тиражирования стандарта.

Проведены работы по оснащению специализированной подземной техники на всех рудниках Группы «Норильский никель» защитными козырьками (всего 83 единицы).

В 2017 году завершена работа по установке и вводу систем радиосвязи и позиционирования на рудниках «Комсомольский», «Таймырский», «Заполярный», «Кайерканский» Заполярного филиала и на руднике «Северный» Кольской ГМК.

В филиалах Компании и российских дочерних предприятиях созданы и функционируют системы мониторинга состояния ПБиОТ, включающие в себя следующие элементы контрольно-профилактических функций:

- поведенческие аудиты безопасности;
- многоступенчатый контроль состояния ПБиОТ;
- целевые проверки ПБиОТ;
- оперативные проверки ПБиОТ;
- комплексные проверки ПБиОТ.

С 2017 года дополнительно организовано регулярное проведение сессий «Охота на риски» с оформлением визуализированных отчетов.

В 2017 году в ходе реализации проекта по разработке и внедрению модели профессиональных компетенций линейных руководителей минерально-сырьевого комплекса проведено пилотное тестирование (проверка знаний и умений) руководителей рудников и минерально-сырьевых комплексов Заполярного филиала и Кольской ГМК. С учетом его результатов проведена оценка оптимальности содержания модели компетенций.

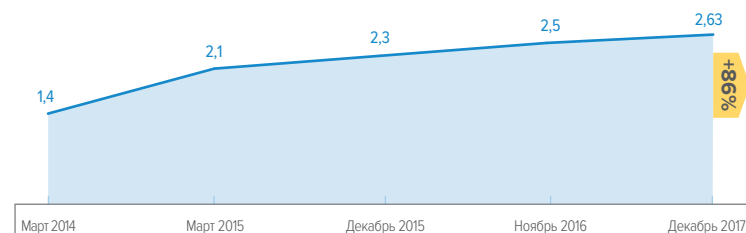
В целях применения интерактивного формата проведения инструктажей по безопасности труда разработаны комплексные программные модули для дистанционного инструктирования и тестирования работников по основным профессиям минерально-сырьевого комплекса.

## Внешний аудит в области промышленной безопасности

С 2014 года в целях определения приоритетных направлений дальнейшего совершенствования корпоративной системы управления в области охраны труда, снижения рисков травматизма и происшествий на основных предприятиях «Норникеля» компания «Дюпон Наука и Технологии» проводит ежегодную оценку уровня культуры безопасного производства.

Рост уровня культуры безопасности произошел за счет повышения вовлеченности персонала в вопросы охраны труда и промышленной безопасности, пристального внимания высшего руководства предприятий к вопросам ПБиОТ (проведено обучение руководителей, создана внутренняя команда из экспертов), повышения уровня знаний в области оценки и управления рисками.

### Уровень культуры безопасности по шкале Бредли



Отчет о корпоративной социальной ответственности за 2017 год

### Показатели результативности в области промышленной безопасности

В 2017 году «Норникелю» не удалось снизить показатель частоты несчастных случаев с временной потерей дней трудоспособности (LTIFR<sup>1</sup>) в связи с групповым несчастным случаем, произошедшим в июле 2017 года на руднике «Заполярный». В результате взрыва из-за скопления метана в горной выработке погибло четыре работника. После аварии была проведена внеплановая целевая проверка для обеспечения мер безопасности в соответствии с Положением «Специальные мероприятия по ведению горных работ в условиях газового режима». По итогам проверки Компания приняла ряд организационных, технических и дисциплинарных мер для исключения повторения подобных инцидентов.

Расследование несчастных случаев, связанных с производством и профессиональными заболеваниями, осуществляется в соответствии

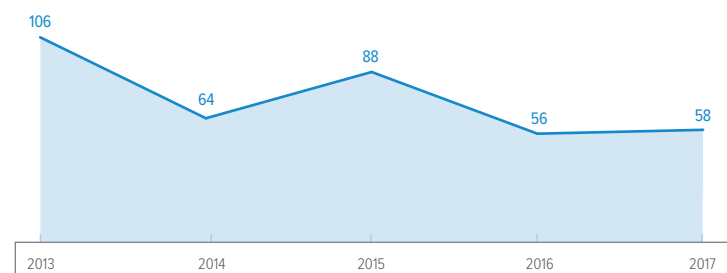
с Трудовым кодексом Российской Федерации, отраслевыми положениями и корпоративным стандартом «Расследование происшествий». Все обстоятельства несчастных случаев со смертельным исходом были доведены до сведения Совета директоров и тщательно расследованы для недопущения их в будущем. Руководство «Норникеля» считает обеспечение безопасности и достижение нулевого количества смертей на производстве важнейшими стратегическими приоритетами и продолжает реализацию программ, направленных на профилактику и предотвращение несчастных случаев и травматизма.

В 2017 году благодаря проведению мероприятий по внедрению базовых стандартов промышленной безопасности, запуску видеоинформационных комплексов и проекта «Риск — контроль», в ходе реализации которого были разработаны мероприятия по минимизации рисков, количество несчастных случаев со смертельным исходом удалось сократить на 46%.

### Показатели в области промышленной безопасности

Показатели	2015	2016	2017
FIFR <sup>2</sup>	0,12	0,11	0,06
LTIFR	0,62	0,35	0,43
Несчастные случаи, связанные с производством, в том числе:	88	56	58
смертельные случаи	14	13	7
случаи с временной потерей дней трудоспособности	74	43	51
Количество микротравм	411	719	719
Несчастные случаи в подрядных организациях, в том числе:	19	18	15
смертельные случаи	5	8	1

### Общее количество несчастных случаев // человек



<sup>1</sup> LTIFR — коэффициент частоты несчастных случаев с временной потерей дней трудоспособности (LTIFR = количество несчастных случаев с временной потерей дней трудоспособности (без случаев со смертельным исходом) / фактически отработанное время всеми работниками × 1 000 000).

<sup>2</sup> FIFR — коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом (FIFR = количество несчастных случаев со смертельным исходом / фактически отработанное время всеми работниками × 1 000 000).