

Корпоративная ответственность

Кадровая и социальная политика



ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2017 ГОДА

«Норникель» занял первое место среди компаний отрасли в рейтинге «Лучшие работодатели России», подготовленном HeadHunter. Высокая оценка — это результат усилий Компании по формированию одной из самых сильных профессиональных команд.

«Норникель» вошел также в отдельный список «Самые популярные работодатели у соискателей», где занимает четвертую позицию.

Приоритеты развития

Одно из приоритетных направлений «Норникеля» — развитие корпоративной культуры, нацеленной на повышение эффективности работы сотрудников и ответственности за ее результат.

Рассматривая сотрудников в качестве главного капитала, «Норникель» инвестирует в их профессиональное и личностное развитие, содействует реализации миссии Компании.

В целях повышения эффективности программы развития корпоративной культуры проведена интеграция ценностей в ключевые процессы управления персоналом:

- подбор (проведен тренинг по проведению интервью для руководителей и HR-специалистов);
- оценка (стартовала оценка методом «360 градусов» для руководителей высшего звена);
- развитие (разработан учебный модуль «Наши ценности», программа практикума по применению Белой книги¹, проведена серия бизнес-игр, посвященных теме корпоративных ценностей);
- кадровый резерв (программа обучения скорректирована в соответствии с ценностями).

¹ Белая книга – корпоративное издание, рассказывающее о том, какую культуру мы строим, каковы наши общие ценности и что они означают, каким способом мы достигаем наших целей. Это настольный помощник руководителей Компании, базовый справочник по корпоративной культуре, сборник методик и практик, мотивирующих примеров.



Ключевая ценность «Норникеля» — надежность. На протяжении всей своей истории Компания безукоризненно выполняет свои обязательства как в производственной, так и в социальной сферах. Сегодня на всех территориях деятельности — от Таймыра до Кольского полуострова и Забайкалья — «Норникель» ведет активную работу по развитию социальной инфраструктуры, поддержке коренных и малочисленных народов Севера, внедрению цифровой экономики, кардинальному улучшению экологической ситуации. Совместно с региональными властями и местными сообществами мы способствуем становлению волонтерского движения, выделяем гранты для поддержки социально значимых инициатив, оказываем помощь благотворительным и спортивным обществам, творческим объединениям. Накопленный Компанией уникальный опыт и ноу-хау в последние годы получают все большее признание в экспертном сообществе России. Надеюсь, что очередной годовой отчет поможет нам поделиться этим опытом с нашими коллегами из других компаний и внесет свой вклад в копилку лучших отечественных практик в сфере КСО».

Лариса Зелькова

руководитель Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью

В 2017 году в программах сессий и форумов по развитию корпоративной культуры, разработанных и реализуемых Департаментом социальной политики, приняли участие более 3,5 тыс. руководителей, специалистов и рабочих 60 предприятий Группы. Сформированы рабочие группы для создания и реализации бизнес-инициатив по улучшению систем и процессов. В 2018 году охват программ будет расширен.

В 2017 году Компания запустила цикл мероприятий по управлению вовлеченностью персонала, в частности:

- предоставление работникам возможности быть «в диалоге» с руководством Компании;
- определение уровня мотивации коллектива к достижению целей и принятие решений о корректировке рабочих процессов и условий труда, основываясь на объективной информации;
- определение способов достижения значительного конкурентного преимущества в сфере человеческих ресурсов, выявление факторов, повышающих привлекательность Компании для работников.

В опросе вовлеченности приняли участие более 73 тыс. работников «Норникеля» из 32 предприятий и российских дочерних компаний.

Приоритет социальной и кадровой политики — поддержание социальной стабильности в трудовых коллективах на предприятиях Группы «Норильский никель» и на территориях присутствия.

73

тыс. работников

из 32 предприятий и российских дочерних компаний приняли участие в опросе вовлеченности



Манифест «Наши ценности»

Кадровый состав

Среднесписочная численность персонала предприятий Группы «Норильский никель» в 2017 году составила 78 тыс. человек на российских предприятиях и 1 тыс. человек на зарубежных предприятиях.

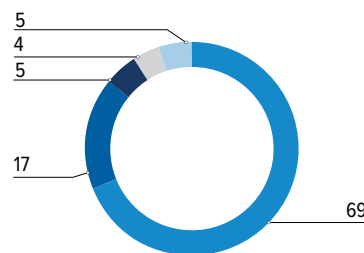
Основная часть работников российских предприятий Группы «Норильский никель» (69%) трудится на территории Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района. На Кольском полуострове числится 17% работников предприятий Группы «Норильский никель», расположенных на территории Российской Федерации.

Динамика среднесписочной численности персонала по Группе «Норильский никель»

Месторасположение компании Группы	2015	2016	2017
Россия	81 637	81 081	77 991
Африка	1 650	586	605
Европа	307	311	326
Азия	14	13	13
США	10	10	10
Австралия	6	5	5
Всего	83 624	82 006	78 950

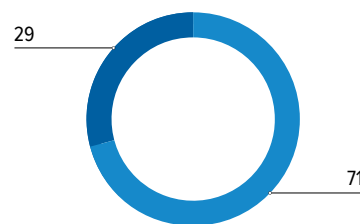
Снижение среднесписочной численности в 2017 году обусловлено продажей непрофильных активов, реализацией программы повышения производительности труда и снижения издержек.

Распределение численности работников среди российских предприятий // %



- Полуостров Таймыр
- Кольский полуостров
- Красноярский край (не включая Таймырский полуостров)
- Забайкальский край
- Москва и другие регионы России

Распределение по гендерному составу среди российских предприятий // %



- Мужчины
- Женщины

Привлечение персонала

В 2017 году в фокусе внимания было развитие бренда работодателя и обеспечение персоналом строящегося предприятия ГРК «Быстринское» — крупнейшего горно-обогатительного предприятия в России.

В ходе масштабной рекрутинговой кампании, охватывающей 26 регионов Российской Федерации, более 9 млн человек были проинформированы о запуске нового предприятия, условиях работы и открытых вакансиях. Для постоянной связи с потенциальными кандидатами, интересующимися вопросами трудоустройства, Компания предоставила бесплатную горячую линию. За девять месяцев было нанято 1,9 тыс. высококвалифицированных рабочих, инженерно-технических работников и руководителей.

Партнерские программы с вузами

Для повышения интереса молодежи к горно-металлургическому производству и подготовки высококвалифицированных специалистов «Норникель» уделяет большое значение взаимодействию с российскими вузами. В 2017 году были отобраны и приглашены для участия в корпоративной программе «Профессиональный старт» 400 студентов. «Норникель» стал первой российской компанией в горно-металлургической отрасли, которая использовала метод работы со студентами и выпускниками, основанный на их участии в решении реальных задач бизнеса.

Студенты получили практические навыки, стажирясь на крупных предприятиях Группы, и уникальные теоретические знания в образовательной деловой игре «Покорители Севера». В течение двух летних месяцев участники программы проходили практическую подготовку и были задействованы в многоэтапной деловой игре с командным решением актуальных задач развития Компании. Студентам помогали 20 наставников из числа ведущих сотрудников «Норникеля».

Компания уделяет большое внимание развитию инженерного образования в России и повышению интереса к инженерным специальностям среди абитуриентов и студентов вузов. При поддержке «Норникеля» в 2017 году прошли всероссийские чемпионаты по решению бизнес-кейсов среди студентов технических вузов — CUP Misis Case и Cup Technical. Студенты решали кейсы, связанные с деятельностью «Норникеля», погружались в бизнес-процессы Компании.

Программа «Содействие»

Из-за географической удаленности промышленных площадок на производственные предприятия Компания активно привлекает персонал из других регионов России. Помочь адаптироваться в новых условиях призвана программа «Содействие вновь принятым работникам в обустройстве на новом месте жительства на территории города Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района» (программа «Содействие»). Программа направлена на привлечение не только высококвалифицированных специалистов и руководителей, но и молодых специалистов, а также квалифицированных работников, профессии которых считаются дефицитными. На данный момент участниками программы являются 1 715 работников «Норникеля», в 2017 году к ним присоединились 267 человек. В рамках программы Компания способствует созданию комфортных условий для проживания приглашенных работников и компенсирует им расходы, связанные с переездом и обустройством на новом месте жительства.

В целях поиска и отбора лучших кандидатов на соответствующие позиции и снижения текучести персонала в 2017 году Компания начала использовать современные методы оценки способностей и потенциала. С их помощью можно определить уровень способностей кандидата, его склонности к рискам, что имеет важное значение при приеме на должности, предполагающие работу в опасных условиях, а также дает возможность получить информацию о мотиваторах и деструкторах конкретного работника. Пилотным проектом стало ООО «ГРК «Быстринское», где 100% сотрудников (от рабочего до руководителя) были приняты с учетом результатов прохождения оценки. При подборе кандидатов анализировались такие качества, как способность к обучению, умение работать в команде и низкая склонность к риску. Ими должны обладать все категории персонала — от топ-руководителей до рабочих. Как показывает практика, у работников, отобранных по этим методикам, меньше времени уходит на адаптацию, снижаются риски в области производственной безопасности.

Объем финансирования по программе «Содействие» // млн долл. США



Развитие персонала

В основе деятельности «Норникеля» лежит уважение к каждому работнику и его правам. Принцип соблюдения прав человека зафиксирован в нескольких базовых документах Компании: Кодексе деловой этики, Политике в области обработки персональных данных, Положении об организации борьбы с хищениями материальных ценностей, Политике по защите прав человека.

Кадровый резерв

В 2017 году продолжилось тиражирование системы управления кадровым резервом при подборе кандидатов на позиции линейных руководителей начального и среднего уровня производственных подразделений. Подходы к формированию кадрового резерва закреплены в Положении о формировании кадрового резерва ПАО «ГМК «Норильский никель». Основное внимание в 2017 году было сосредоточено на разработке и внедрении программы обучения и развития кадрового резерва и их кураторов. В течение года полный курс обучения прошли 99 кураторов. Для резервистов была разработана новая программа. При этом комплексная система обучения предусматривает смешанный формат: очные тренинги и дистанционные курсы. Принцип выбора форматов — движение от понятного и доступного обучения на рабочем месте к свободному выбору ресурсов профессионального развития.

В 2017 году началась работа по оценке потенциала, результативности и перспектив развития руководителей среднего и высшего звена. По итогам оценки на Кольской ГМК, в АО «Печенгастрой», ООО «Норильский никельремонт» и ООО «Норильский обеспечивающий комплекс» в список руководителей с высоким потенциалом карьерного роста в 2017 году включен 81 работник Компании.

Для определения приоритетных направлений развития менеджмента в конце 2017 года проведена оценка по компетенциям методом «360 градусов». Оценка проводилась по обновленной модели компетенций, сформированной на основе ценностей и управленческих компетенций. По результатам оценки каждый участник на основании полученной обратной связи мог определить направления развития и с помощью специально разработанной библиотеки развивающих действий выбрать инструменты и способы развития. Программа управленческого обучения руководителей Главного офиса в 2018 году будет формироваться на основании их индивидуальных планов развития.

В течение 2017 года продолжалась работа над проектом автоматизации управления кадровым резервом на базе программного продукта SAP HCM. Внедрение автоматизированной системы управления кадровым резервом позволит придерживаться единой методологии кадрового резервирования в Группе «Норильский никель» и консолидировать данные в единую базу резервистов, повышать эффективность и вводить системный подход к формированию кадрового резерва, а также обеспечит следующее:

- сокращение трудозатрат на сбор, консолидацию информации и контрольную функцию по формированию кадрового резерва основных промышленных активов Компании;
- сокращение трудозатрат на поиск и подбор кандидатов на должности, требующие первоочередного замещения в определенные сроки;
- унификацию процесса формирования кадрового резерва на российских предприятиях Группы «Норильский никель», возможность передачи процесса в Общий центр обслуживания (ОЦО), контроль исполнения процедуры в системе;
- возможность получения полной и достоверной информации на всем протяжении цикла формирования кадрового резерва по каждому из этапов;
- вовлечение в процесс кураторов и руководителей подразделений, унификацию процедуры оценки и получения информации о состоянии кадрового резерва;
- работу всех участников процесса в единой информационной среде, дополнительные возможности получения обратной связи работниками Компании;
- своевременное планирование развития специалистов, назначенных в кадровый резерв, увеличение количества назначений из кадрового резерва.

В 2017 году завершился проект по оценке профессиональных компетенций руководителей функциональных блоков «Энергетика» и «Механика». 250 руководителей прошли оценку с помощью специально разработанных профессиональных тестов. В результате определены профессиональные области и направления, в которых им необходимо развиваться.

В 2018 году будет организовано обучение всех руководителей блоков с привлечением ведущих образовательных учреждений страны, в ходе которого работники «Норникеля» смогут познакомиться с новейшими технологиями и лучшими практиками. Программы обучения руководителей направлены на расширение управленческих и профессиональных компетенций в ведущих бизнес-школах.

Программа «Операционная эффективность»

С сентября 2017 года 55 руководителей приступили к обучению по программе «Операционная эффективность» на базе Московской школы управления «Сколково». Основная цель проекта — развитие ключевых управленческих компетенций с акцентом на операционную эффективность, формирование нового подхода к управлению производством, повышение уровня понимания бизнеса и бизнес-среды, расширение горизонта планирования и общего видения будущего Компании, анализ новейших технологий, подходов и лучших практик управления производством, поиск возможностей их применения и тиражирования на предприятиях «Норникеля». Ключевой задачей слушателей станет подготовка конкретных стратегических проектов, направленных на рост операционной эффективности предприятий Компании.

Повышение профессионального мастерства

Реконфигурация производственной цепочки, модернизация производства, внедрение новых технологий, современных форм и методов работы, скорость происходящих изменений предъявляют новые требования к знаниям, умениям работников, их компетенциям. Система корпоративного обучения должна предусматривать возможность быстро и доступно получать новые знания, осваивать новые профессии, а горизонтальная и вертикальная ротация работников должна быть поддержана соответствующими программами развития и обучения.

В течение 2017 года продолжились мероприятия по диагностике и управлению развитием профессиональной квалификации работников на предприятиях минерально-сырьевого комплекса Компании. Сформирована модель профессиональных компетенций линейных руководителей рудников начального и среднего уровня, определены требования к уровню знаний и умений для каждой должности. Сформирован банк тестовых вопросов для оценки уровня профессиональных компетенций линейных руководителей рудников. В 2018 году эта работа будет продолжена.

В 2017 году проведена масштабная программа переподготовки более 94,6 тыс. работников на предприятиях Группы «Норильский никель», из которых более 24 тыс. человек — молодежь в возрасте до 30 лет. Более 52 тыс. работников были обучены на базе корпоративных учебных центров.

Также особое внимание в Компании уделяется использованию современных технологий обучения для различных групп персонала. В 2017 году был реализован проект по созданию интерактивных курсов по промышленной безопасности.

Социальное партнерство

На предприятиях Группы «Норильский никель» действует система социального партнерства, на-

правленная на согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

Компания исполняет все взятые обязательства в рамках Трудового кодекса Российской Федерации, коллективных договоров предприятий и совместных решений.

Интересы работников в регулировании трудовых отношений представляют профсоюзные организации и социально-трудовые советы.

Схема системы социального партнерства



Профсоюзные организации

Профсоюзные организации работников предприятий, расположенных в Норильске и на Таймыре, объединены в Профсоюзную организацию работников ПАО «ГМК «Норильский никель» и его дочерних и зависимых обществ. Профсоюзные организации работников предприятий, расположенных в Мурманской области, объединены двумя вышестоящими профсоюзными организациями: Территориальной профсоюзной организацией работников АО «Кольская ГМК» и ее дочерних предприятий.

Профсоюзные организации работников «Норникеля» и его дочерних обществ, Кольской ГМК и ее дочерних обществ, ООО «ГРК «Быстринское», АО «АК «НордСтар» и ООО «Санаторий «Заполярье» являются членами Межрегиональной профсоюзной организации — профсоюза работников ПАО «ГМК «Норильский никель». В отчетном году взаимоотношения между работодателем и Межрегиональной профсоюзной организацией строились в рамках подписанного в 2014 году Соглашения о социальном партнерстве, которое регулирует порядок и организацию совместной деятельности, направленной на обеспечение стабильной работы предприятий в целях повышения производственно-экономической эффективности их деятельности, достижения достойного уровня жизни работников, создания безопасных условий труда, охраны здоровья и совершенствования системы социальных гарантий работников.

Членство в профсоюзных организациях // %

Предприятие	Доля работников, состоящих в профсоюзных организациях, от числа работников предприятия
ООО «Институт «Гипроникель»	15
Предприятия Компании, расположенные в Норильском промышленном районе	8
ООО «ГРК «Быстринское»	15
АО «Кольская ГМК» и дочерние общества	15
АО «АК «НордСтар»	17
ООО «Санаторий «Заполярье»	30
АО «Лесосибирский порт»	38
АО «ЕРП»	55
АО «Красноярский речной порт»	62

Социально-трудовые советы

На предприятиях, расположенных на территории Норильского промышленного района, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района и Мурманской области, с 2006 года действуют социально-трудовые советы. Они представляют интересы работников, которые не являются членами профсоюзных организаций. Председатели советов трудовых коллективов объединены в Социально-трудовой совет ПАО «ГМК «Норильский никель» и Социально-трудовой совет АО «Кольская ГМК». Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению, взаимных консультаций, гарантий трудовых прав работников, участия представителей работников и работодателя в досудебном разрешении вопросов на российских предприятиях Компании созданы и функционируют рабочие органы коллегиального принятия решений: комиссии по коллективному договору, комиссии по трудовым спорам, комиссии/комитеты по социальным выплатам, комиссии по социальному страхованию, комиссии/комитеты по охране труда, комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и т. д.

Доля работников, представленных в социально-трудовых советах, всего по Группе «Норильский никель» в 2017 году составила 82%.

Коллективные договоры

Коллективные договоры российских предприятий Группы «Норильский никель» соответствуют требованиям действующего законодательства и в достаточной мере отвечают ожиданиям работников.

82%

работников «Норникеля» представлены в социально-трудовых советах

11%

работников российских предприятий Группы «Норильский никель» состояло в профсоюзных организациях на конец 2017 года

В 2017 году на ряде российских предприятий Группы «Норильский никель» были заключены новые коллективные договоры, а также пролонгированы те из них, сроки действия которых закончились. Комиссиями по коллективным договорам в отчетном году вносились изменения и дополнения в коллективные договоры предприятий. В значительной степени необходимость внесения поправок и дополнений была обусловлена корректировками норм по оплате труда из-за изменений в законодательстве, трансформации организационной структуры и введения новой автоматизированной системы в области управления персоналом. Одним из главных изменений стало реформирование системы оплаты труда, в частности увеличение постоянной гарантированной части заработной платы. Обновление системы оплаты труда было осуществлено в строгом соответствии с законодательством с согласия каждого работника. По результатам этой работы Комиссия по коллективному договору ПАО «ГМК «Норильский никель» полностью пересмотрела, утвердила и ввела в действие с 1 апреля 2017 года тарифные ставки и оклады для оплаты труда рабочих.

В отчетном году конфликтов в сфере социально-трудовых отношений не зафиксировано.

Доля работников, охваченных коллективным договором, в 2017 году составила 80%¹.

Мотивационные программы

Система вознаграждения

Цели компенсационной политики «Норникеля»:

- привлечение и удержание персонала;
- стимулирование роста производительности труда;
- административная эффективность и простота;
- соответствие требованиям законодательства.

Компенсационный пакет состоит из постоянной и переменной частей (70 и 30% соответственно).

Переменная часть выплачивается по итогам производственно-хозяйственной деятельности Компании и результатам выполнения ключевых показателей эффективности.

Основные принципы компенсационной политики:

- внутренняя справедливость — управление вознаграждением на основе описания и оценки должностей по методологии HAY Group;
- внешняя конкурентоспособность — уровень вознаграждения определяется на основе данных рынка труда в соответствии со спецификой деятельности, локации предприятия и уровня должности;
- поощрение за достигнутые результаты — изменение вознаграждения в зависимости от ежегодной оценки деятельности;
- простота системы вознаграждения — правила установления и пересмотра вознаграждения понятны каждому работнику Компании.

Кроме заработной платы, работники получают социальный пакет. Ежегодная компенсация работникам Компании и членам их семей, проживающим в районах Крайнего Севера, оплаты стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно и предоставление льготных санаторно-курортных путевок работникам и членам семей составляют 69% от всего социального пакета.

Средняя ежемесячная заработная плата работников Группы «Норильский никель» в России

Наименование валюты	2015	2016	2017
Доллары США ²	1 393	1 405	1 784
Российские рубли, тыс. руб.	84,9	94,2	104,1

Расходы Компании на социальный пакет по российским предприятиям // тыс. долл. США

Показатель	2015	2016	2017
Всего расходы на социальный пакет по российским предприятиям, в том числе	102 000	103 000	122 539
на одного работника	1 300	1 300	1 571

80%

число работников, в отношении которых действует коллективный договор

¹ Включая предприятия, где нет коллективного договора, но приняты локальные нормативные акты, на которые распространяется действие коллективного договора ПАО «ГМК «Норильский никель», с учетом зарубежных предприятий.

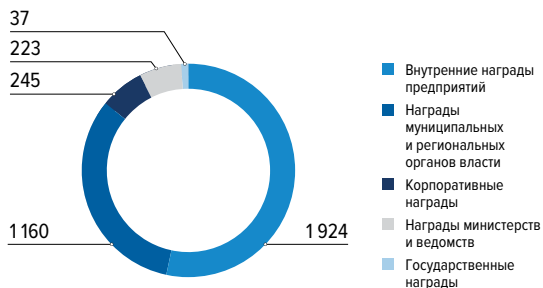
² Расчет по среднегодовому курсу доллара США к рублю: 2015 год = 60,9579; 2016 год = 67,0349; 2017 год = 58,3529.

Программы повышения эффективности

Система управления эффективностью деятельности работников в Компании внедрена с 2014 года. Оценка производится на основе ключевых показателей эффективности, которые охватывают показатели по безопасности труда, операционной эффективности, управлению капиталом. В 2017 году в оценке результативности по ключевым показателям эффективности участвовали около 4 326 человек (работники Главного офиса, филиалов и дочерних предприятий). С внедрением системы в Компании появился единый подход к оценке результативности работников, позволяющий руководителю и подчиненному выделять наиболее приоритетные цели на текущий год в соответствии с показателями Компании / филиалов / дочерних обществ, а также совместно вырабатывать решения для достижения этих задач. Данная система позволяет связать результаты труда конкретного работника с его вознаграждением.

В 2018 году продолжится работа по тиражированию этой системы. Особое внимание будет уделяться автоматизации процесса оценки результативности на базе SAP HCM на основных производственных площадках Компании. В 2017 году автоматизированная система управления персоналом на базе SAP HCM была введена в ООО «Медвежий ручей», ООО «Норникель — Общий центр обслуживания», АО «НОРМЕТИМПЭКС» и Быстринском транспортном филиале. Результаты оценки эффективности используются для награждения работников. Также в 2017 году были введены в эксплуатацию подсистемы «Кадровый резерв» и «Оценка результативности» АСУП, которые заработали в Заполярном филиале, на Кольской ГМК, в ООО «Печенгастрой» и ООО «ГРК «Быстринское».

Награды за высокие производственные достижения, многолетний и добросовестный труд // шт.



Социальные программы для персонала

Программы оздоровления персонала

Жизнь в суровом климате Крайнего Севера, а также тяжелые условия труда на горно-металлургических предприятиях требуют дополнительных усилий со стороны Компании для сохранения здоровья работников.

В 2017 году в санатории «Заполярье» в Сочи, который принадлежит Компании, отдохнули 9,2 тыс. работников и членов их семей, около 15,5 тыс. человек — в других санаторно-курортных учреждениях, из них около 5 тыс. работников — на курортах Болгарии и более 2 тыс. человек — в Китае, на о. Хайнань.

Санаторно-курортной программой могут воспользоваться дети работников для профилактики хронических заболеваний и полноценного отдыха в летний период. Всего по этой программе около 1,5 тыс. детей отдохнули в Анапе и Греции (Лутраки).

Программы оздоровления и санаторно-курортного лечения работников и членов их семей — одни из приоритетных направлений социальной политики «Норникеля»

Объем финансирования программ санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей // млн долл. США



О Компании

Обзор стратегии

Обзор рынка

Обзор деятельности

Корпоративное управление

Информация для акционеров

Приложения

Спортивно-массовые программы

Программы реализуются в целях пропаганды здорового образа жизни, укрепления корпоративной солидарности, развития корпоративной культуры.

Важное место в спортивно-массовых мероприятиях Компании отведено корпоративным соревнованиям, среди которых особенно популярны мини-футбол, волейбол, баскетбол, горные лыжи, сноуборд, плавание, а также семейные спортивные соревнования. В 2017 году их список дополнил хоккей.

Для дальнейшего развития любительского хоккея на территориях присутствия Компании в декабре 2017 года Норильск был включен в конференцию «Север» Ночной хоккейной лиги.

В июле 2017 года впервые были проведены командные соревнования «Гонка героев «Норникеля». В состязании приняли участие около 4 тыс. человек, 76 команд, включая жителей Норильского промышленного района и Мурманской области.

Ежегодно на территориях присутствия Компании проводятся спартакиады. В Норильске спартакиада «Норникеля» проходит по 14 видам спорта, в ней принимает участие около 4,8 тыс. человек. На территории Мурманской области спартакиада Кольской ГМК проводится по 16 видам спорта, в ней участвуют около 3,3 тыс. человек.

Развитие любительского спорта — важный аспект социальной политики Компании. В 2017 году в общекорпоративных спортивно-массовых мероприятиях приняло участие более 25 тыс. работников, а также жителей городов присутствия Компании.

Жилищные программы

В 2017 году Компания приняла Социальную политику по реализации жилищных программ, которая обеспечивает единообразие подходов и принципов разработки и реализации социальных программ по предоставлению жилья наиболее квалифицированным и востребованным работникам Компании для их долгосрочного закрепления в Компании и на предприятиях Группы «Норильский никель».

В отчетном периоде в Компании продолжали действовать корпоративные социальные программы «Наш дом» и «Мой дом», которые реализуются с 2010 и 2011 года соответственно.

Программа «Наш дом» охватывает работников Заполярного филиала, Заполярного транспортного филиала и Кольской ГМК. Программа «Мой дом» распространяется на персонал 14 организаций дочерних предприятий, расположенных на территории Норильска, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района и Мурманской области. С начала реализации программы работникам Компании передано 3 397 квартир. Всего с начала реализации программ Компании было закуплено 3 826 готовых квартир, в том числе 422 в 2017 году.

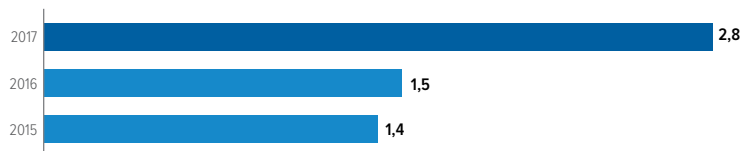
При реализации программ «Норникель» самостоятельно приобретает готовые к проживанию квартиры в разных регионах страны и предоставляет их участникам программ на условиях софинансирования. По условиям программ до половины стоимости квартиры оплачивается за счет средств работодателя (но не более 35 тыс. долл. США), остальное — за счет собственных средств работника в течение определенного срока работы на предприятиях Группы «Норильский никель» (от пяти до десяти лет), при этом стоимость жилья в течение

+87%

2,8 млн долл. США

направлено на спортивно-массовые мероприятия в 2017 году

Объем финансирования спортивно-массовых мероприятий // млн долл. США



срока участия работника в программах не меняется. Жилье оформляется в собственность работника по завершении его участия в программах, при этом пользоваться квартирой работник может с момента ее получения.

В 2014–2017 годах квартиры приобретались в Московской, Тверской областях и Краснодарском крае, причем Компания стремится приобретать компактно расположенные жилые помещения для создания работникам более комфортных условий проживания за счет развития дополнительной инфраструктуры, а также для удобства обслуживания жилых помещений управляющей компанией.

Для повышения заинтересованности работников в жилищных программах и, соответственно, их закрепления в Компании и на предприятиях Группы «Норильский никель» в 2016–2017 годах стартовала новая жилищная программа — «Временная программа оказания помощи работникам Заполярного филиала и Кольской ГМК в приобретении жилых помещений», базирующаяся на принципах льготного ипотечного кредитования. Программа расширила выбор территории будущего проживания. Работникам предоставляется беспроцентный заем на оплату первоначального взноса и компенсация доли банковских процентов по кредиту. Программа стала востребованным инструментом закрепления наиболее квалифицированных кадров. Всего в пилотном варианте программы приняли участие около 200 работников Компании, денежные выплаты получили уже более 110 человек, в связи с чем было принято решение о реализации программы на постоянной основе. Результатом стал запуск новой программы — «Корпоративная социальная программа льготного кредитования работников «Норникеля» и российских дочерних организаций». Ее старт запланирован на первый квартал 2018 года.

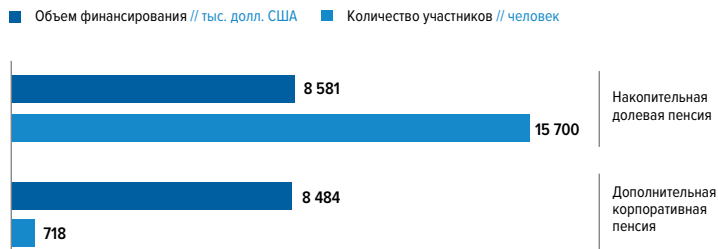
Пенсионные программы

«Норникель» предоставляет работникам возможность принять участие в программах негосударственного пенсионного обеспечения.

Накопительная долевая пенсия представляет собой результат формирования пенсионных накоплений работников за счет паритетных взносов Компании и работника.

Дополнительная корпоративная пенсия направлена на поощрение завершающих свою трудовую деятельность работников, которые имеют трудовые заслуги и значительный стаж работы на предприятиях Компании.

Пенсионные программы в 2017 году



Объем финансирования накопительной долевой пенсии // млн долл. США



200
рабочников

стали участниками пилотной жилищной программы

Всего **3 826** квартир

закуплено по жилищным программам с 2010 года

Социальные инвестиции



ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2017 ГОДА

В сентябре 2017 года «Норникель» провел широкополосный интернет в Норильск. Стоимость проекта составила около 43 млн долл. США (2,5 млрд руб.), пропускная способность трассы — 40 Гбит/с. Мощности канала связи достаточно для полноценного функционирования как предприятий Группы «Норильский никель», так и мобильных операторов, государственных и муниципальных служб.

[Подробнее в разделе «Развитие инфраструктуры»](#)

с. 119

«Норникель» и Правительство Забайкальского края подписали соглашение о сотрудничестве. Оно предусматривает поддержку Правительством края инвестиционных проектов «Норникеля» и, в частности, Быстринского ГОКа. Компания, в свою очередь, обязуется направить на финансирование социальных проектов Правительства Забайкальского края и местных органов самоуправления до 1 января 2027 года не менее 3,29 млрд руб.

Развитие социального предпринимательства — одно из направлений благотворительной программы «Мир новых возможностей». В 2017 году Компания выделила на пять бизнес-проектов, направленных на решение социальных проблем регионов, около 11,5 млн руб. Средства предоставлены в виде беспроцентных возвратных кредитов сроком на два года.

[Подробнее в разделе «Благотворительная программа «Мир новых возможностей»](#)

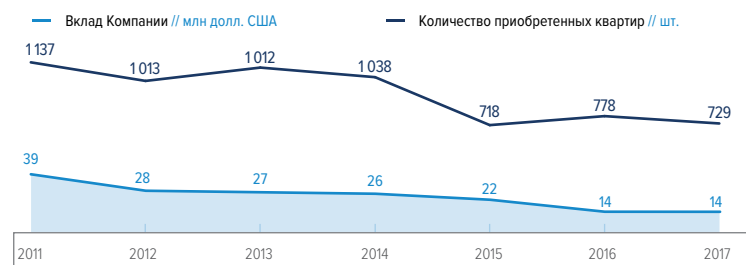
с. 120

Программа переселения

В 2017 году «Норникель» продолжил участие в совместной с государством долгосрочной целевой программе по переселению граждан, проживающих в городах Норильске и Дудинке Красноярского края, в районы с благоприятными природно-климатическими условиями на территории Российской Федерации. Программа действует с 2011 года и предусматривает переселение в течение десяти лет 11 265 семей, проживающих в Норильске и Дудинке и стоящих на регистрационном учете в муниципалитетах в качестве имеющих право на получение жилищных субсидий в соответствии с Федеральным законом от 25 октября 2002 года № 125-ФЗ «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей». Компания участвует в программе в качестве благотворителя.

Общая сумма пожертвования по программе составит 8,3 млрд руб. С начала ее реализации «Норникель» перечислил в бюджет Красноярского края 169 млн долл. США (6,2 млрд руб.), в том числе 14,2 млн долл. США в 2017 году (830 млн руб.).

Итоги реализации программы переселения



6 515
семей

приобрели квартиры и переселились на «материк» с начала реализации программы

169
млн долл. США

вклад Компании в программу переселения с 2011 года

В 2011–2017 годах приобрели квартиры и переселились на «материк» 6 515 семей, в том числе 5 458 семей из Норильска и 1 057 семей из Дудинки.

Всего за 2017 год в пределах выделенного лимита министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края оформлено 685 свидетельств на приобретение жилья.

Развитие регионов присутствия

«Норникель» вносит существенный вклад в развитие территорий присутствия и реализует комплекс социальных программ, которые направлены на решение текущих и перспективных задач. Основные территории присутствия Компании в России — это Красноярский край, Кольский полуостров и Забайкальский край.

Поддержка коренных малочисленных народов. «Норникель» признает права коренных малочисленных народов на сохранение традиционного образа жизни и природопользования и учитывает их потребности в достойных условиях жизни. В Компании принята Политика в отношении прав коренных народов, определяющая ключевые обязательства «Норникеля» в этом вопросе. В 2017 году в деятельности Компании не отмечено случаев нарушений, затрагивающих права коренных малочисленных народов.

На протяжении нескольких лет Компания поддерживает проекты, направленные на улучшение качества жизни коренного населения Таймыра.

С 2017 года реализуется масштабный проект «Комфортный Таймыр», в рамках которого Компания выделит 1,5 млн долл. США на строительство 2,5 тыс. м² жилья в поселке Тухард, где проживают коренные жители. Трехстороннее соглашение по нему заключено с администрацией

Таймыра и Енисейским объединенным банком в апреле 2017 года на Красноярском экономическом форуме.

В целях сохранения национальных традиций и культуры коренных малочисленных народов Севера Компания ежегодно участвует в организации и проведении традиционных праздников жителей тундры — Дня оленевода и Дня рыбака с вручением ценных подарков и призов участникам соревнований. В качестве призов и подарков закупаются наиболее востребованные у местного населения товары: палатки, бензогенераторы, хозяйственный инвентарь, лодочные моторы, резиновые лодки, GPS-навигаторы, спальные мешки, бинокли и прочее. Компания также регулярно оказывает помощь общественным организациям Таймыра.

В целях устойчивого социального развития Таймыра оказывается шефская помощь коренному населению Севера в части авиационных перевозок, поставок стройматериалов, дизельного топлива.

В сотрудничестве с Дудинским городским отделом образования дети оленеводов тухардской тундры обеспечиваются полноценным питанием в рамках продовольственной программы. Управление рабочего снабжения АО «Норильскгазпром» для местной больницы и начальной школы реализует продукты по стоимости ниже рыночной в соответствии с заключенным договором.

Развитие инфраструктуры. «Норникель» принимает активное участие в строительстве и реконструкции объектов социальной инфраструктуры на территориях присутствия в целях создания доступной и комфортной среды для работы и проживания.

В сентябре 2017 года Компания завершила строительство волоконно-оптической линии связи Новый Уренгой — Норильск, проложенной в зоне вечной мерзлоты для обеспечения предприятий, организаций и населения бесперебойным доступом к интернету. Общая протяженность трассы составила 960 км, наиболее сложный участок проходит под руслом реки Енисей. Помимо жителей Норильска, доступ к высокоскоростному интернету также получили жители Дудинки. Линия связи действует в опытном режиме. Отладка сервисов будет продолжаться до второго квартала 2018 года, когда состоится ее перевод в промышленную эксплуатацию.

1,5 млн долл. США

будет выделено на строительство жилья для коренного населения Таймыра

В рамках государственно-частного партнерства «Норникель» продолжает выполнять свои обязательства по реконструкции гражданского сектора аэропорта Норильск, закрепленные Соглашением о намерениях между ПАО «ГМК «Норильский никель» и Федеральным агентством воздушного транспорта (Росавиацией) в соответствии с Федеральной целевой программой «Развитие транспортной системы России» на период 2014–2018 годов. На финансирование этого проекта Компания направляет более 50 млн долл. США (3 млрд руб.). Работы разделены на три строительных сезона, чтобы не допустить полного прекращения полетов. В 2016–2017 годах в аэропорту Норильск проводилась реконструкция взлетно-посадочной полосы. В 2018 году она будет полностью завершена. Кроме того, будет выполнена часть работ по ремонту гражданского перрона для обслуживания воздушных судов (их окончание запланировано на 2019 год), что не отразится на расписании полетов.

Все более системный характер приобретает поддержка Компанией спортивных проектов. «Норникель» не ограничивается финансированием разовых мероприятий, а стремится использовать комплексный подход, вкладывая средства в реконструкцию спортивных сооружений, строительство школ и площадок, запуск проектов, нацеленных на вовлечение населения в массовые активности в сфере физической культуры и спорта.

В 2017 году Компания оказала финансовую поддержку в размере 343 тыс. долл. США (20 млн руб.) для строительства в Мончегорске спорткомплекса — сборно-разборного сооружения с футбольным полем. Ввод в эксплуатацию запланирован на второй квартал 2018 года.

Совместно с руководством Красноярского края «Норникель» реализует проект создания

Жители Норильска и Дудинки получили доступ к высокоскоростному интернету

уникального северного городского гольф-комплекса в Красноярске для повышения интереса населения к этой игре.

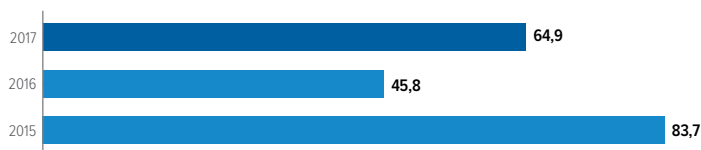
При содействии «Норникеля» в 2018 году планируется оснастить транспортные маршруты города Красноярска умными остановками с системами безопасности и видеонаблюдения, зарядками для мобильных устройств, точками доступа Wi-Fi и прочими функциями. Компания выделила на этот проект около 120 тыс. долл. США (7 млн руб.).

Благотворительная программа «Мир новых возможностей». Для создания условий и возможностей устойчивого развития территорий присутствия «Норникель» запустил благотворительную программу «Мир новых возможностей», направленную на решение следующих задач: развитие социальных компетенций представителей местного сообщества, демонстрация и внедрение новых социальных технологий, поддержание и стимулирование общественных инициатив, создание условий для развития межсекторного партнерства.

В 2017 году с запуском в Забайкальском крае нового предприятия — Быстринского ГОКа — география реализации благотворительной программы «Мир новых возможностей» расширилась. В Чите стартовали конкурс социальных проектов, научно-технический марафон «Арктик. PRO» и проект «Школа городских компетенций».

Программа включает три больших блока — «Партнерство», «Инновации», «Развитие».

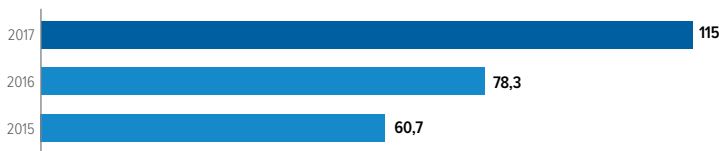
Расходы на развитие инфраструктуры и социальные объекты // млн долл. США



>50 млн долл. США

выделено на реконструкцию гражданского сектора аэропорта Норильск

Расходы на благотворительность // млн долл. США



«Норникель» провел ВОЛС

960 км

из Нового Уренгоя в Норильск. Инвестиции в проект составили 43 млн долл. США



«ПАРТНЕРСТВО»

Это поддержка добровольческих инициатив активных представителей местного сообщества, передача участникам программы новых знаний и вклад в формирование экспертного сообщества в регионе.

Основные мероприятия блока:

- работа Академии социального партнерства и развития (серия обучающих семинаров по социальному проектированию, экспертизе и оценке проектов и программ, креативному мышлению);
- проведение конкурса социальных проектов;
- организация форума социальных технологий;
- обучение в формате социально-конструкторского бюро;
- организация мероприятия «ПикNik «Город — это мы!».

Весной 2017 года Компания выступила инициатором проведения форума социальных технологий «Город — это мы!» в Норильске Красноярского края и Заполярном Мурманской области. Это объединяющее представителей городских сообществ мероприятие проводится для того, чтобы познакомить участников с тенденциями и лучшими практиками в сфере благотворительности и добровольчества, продемонстрировать успешные истории решения социальных проблем. Накануне форума состоялись встречи горожан с экспертами, которые делились идеями по воспитанию детей, поиску собственного пути, личностному развитию и др. Всего в форумах приняли участие 1,9 тыс. человек.

Компания стремится передать участникам программы новые знания и компетенции, вкладывается в формирование экспертного сообщества в регионе. Уже третий год подряд «Норникель» организует обучение для общественных активистов в формате социально-конструкторского бюро — трехдневной сессии, сочетающей теорию и практику от задумки идеи до ее воплощения. В Норильске, Дудинке, Мончегорске и Заполярном 138 участников за три дня разработали и реализовали 12 городских акций, охвативших более 2,5 тыс. горожан.

Ко Дню Компании в Норильске, Мончегорске и Заполярном по традиции были организованы мероприятия «ПикNik «Город — это мы!» — праздники со смыслом, где организаторы — это городские активисты, участники благотворительной программы «Мир новых возможностей» (победители конкурса социальных проектов, социальные предприниматели) и программы корпоративного волонтерства «Комбинат добра». Праздники проходили в формате открытых уличных площадок с ярмаркой — демонстрацией проектов, тренингами, мастер-классами и т. д.

Все мероприятия, организованные Компанией, способствовали повышению культуры благотворительности в регионах присутствия, развитию партнерских проектов между некоммерческими организациями, муниципальными учреждениями и бизнесом. На конкурс социальных проектов, цель которого — поддержка общественных инициатив, в 2017 году поступило 489 заявок, по итогам экспертной оценки 116 проектов получили финансирование. Грантовый фонд составил более 2 млн долл. США (125 млн руб.).

>2 млн долл. США

грантовый фонд конкурса социальных проектов

489 заявок

поданы на конкурс, 116 проектов получили финансирование

О Компании

Обзор стратегии

Обзор рынка

Обзор деятельности

Корпоративное управление

Информация для акционеров

Приложения



«ИННОВАЦИИ»

Мероприятия в этом блоке направлены на создание условий для внедрения инновационных технологий, развития научно-технического потенциала и инженерной мысли. Это направление предназначено для школьников и студентов, а также для активных взрослых, интересующихся наукой и новейшими техническими достижениями.



Осенью 2017 года в Норильске и Мончегорске состоялись фестивали научных открытий Arctic Wave — мероприятия, направленные на популяризацию науки и техники среди молодежи, поддержку креативных инженерных идей и инновационной активности школьников, демонстрацию развития современных научных технологий. Интерактивные площадки, конкурсы, научные опыты и эксперименты самого крупного научно-популярного события Заполярья прошли под девизом «Дополняя реальность». Участниками фестивалей стали 4,5 тыс. детей и взрослых.

Четвертый год подряд для развития научно-технического творчества, инженерной мысли и познавательного интереса у детей и молодежи проводится научно-технический марафон «Арктик.PRO» с участием 1,3 тыс. школьников в возрасте 12–15 лет. Еще 20 ребят стали участниками Зимней научно-технической школы в Казани.

Третий год Компания выступает генеральным партнером Всероссийского фестиваля науки, который проводит Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова. В Красноярске он проходил в декабре 2017 года. Впервые на нем была организована специальная программа «Город открытий. Город профессий»,

Основные мероприятия блока:

- проведение научно-технического марафона «Арктик.PRO»;
- организация фестиваля научных открытий Arctic Wave;
- работа лаборатории научно-технического творчества FabLab;
- реализация проекта «Школа городских компетенций».

которая позволила старшеклассникам Красноярска пройти профориентационный тест, получить анализ своих интересов и склонностей, изучить рекомендованную траекторию профессионального развития.

Профориентационные треки: «Биоинженерный трек», «Медицина и здравоохранение», «Тайга», «Цифровая жизнь гуманитарных наук», «Информационные технологии и связь. Ракетно-космическое машиностроение», «Энергетика. Инженерия. Архитектура» — включали интерактивные экспозиции вузов и предприятий края, а также тематическую лекционную программу, которые позволили участникам включиться в реальную жизнь региона, послушать профессионалов своего дела и проложить возможную траекторию своего развития на ближайшие 5–10 лет. За два дня фестиваль посетили 15 тыс. школьников.

В 2017 году в конкурсе Ассоциации грантодающих организаций «Лидеры корпоративной благотворительности — 2017» Компания завоевала первое место в номинации «Лучшая программа (проект), направленная на продвижение идей благотворительности в обществе» за реализацию проекта «Школа городских компетенций». Цель этого проекта — формирование у школьников ключевых социальных компетенций в таких областях, как жилищное просвещение, финансовая грамотность, профессиональная ориентация. Ежегодно в обучающих семинарах и мероприятиях проекта принимает участие не менее 500 детей, постоянно проживающих за полярным кругом.

1 место

завоевала Компания в номинации «Лучшая программа (проект), направленная на продвижение идей благотворительности в обществе»



«РАЗВИТИЕ»

Цель данного направления — вовлечение активных граждан, а также представителей малого и среднего бизнеса в решение социальных проблем регионов с использованием бизнес-технологий.



Компания организовала обучающий курс «Социальное предпринимательство», по итогам прохождения которого участники разрабатывают бизнес-планы и представляют их на инвестиционной сессии. Во время обучения и выполнения домашних заданий их сопровождают опытные наставники — действующие бизнесмены.

Впервые в 2017 году в Норильске состоялся слет социальных предпринимателей Севера. Участники и эксперты обсудили тренды и перспективы развития социального предпринимательства в северных регионах, меры поддержки, а также передовой опыт в этой области как в России, так и за рубежом. Накануне мероприятия эксперты и участники из других регионов приняли участие в квесте-путешествии «Норильск предпринимательский» для знакомства с кейсами социальных предпринимателей Норильска.

11,5 млн руб.

объем поддержки социальных бизнес-проектов в 2017 году

Взаимодействие с государством

«Норникель» взаимодействует с федеральными органами законодательной и исполнительной власти, институтами гражданского общества, обеспечивая тем самым представительство и выражение своих интересов в 26 комитетах, советах, комиссиях, экспертных и рабочих группах, созданных органами государственной власти с участием бизнес-сообщества, и содействуя при этом реализации общественно значимых проектов. На сегодняшний день основная работа ведется на площадках рабочих групп и советов Государственной комиссии по вопросам развития Арктики и Правительственной комиссии по вопросам природопользования и охраны окружающей среды. Компания также уделяет особое внимание деятельности в экспертных советах региональных органов власти территорий присутствия, таких как, например, Совет по стратегическому развитию и приоритетным проектам при губернаторе Красноярского края.

Представители «Норникеля» также принимают участие в парламентских слушаниях и работе круглых столов, организуемых Советом Федерации, Государственной думой Федерального собрания Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Российским союзом промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Межрегиональной общественной организацией «Ассоциация менеджеров» и др.

Специалисты Компании участвуют в обсуждении проектов нормативных актов в формате работы Открытого правительства и общественных советов федеральных органов исполнительной власти, а также через процедуры антикоррупционной экспертизы и оценки регулирующего воздействия. Это позволяет выстраивать конструктивный диалог с властью, снижать административные барьеры, улучшать бизнес-климат в нашей стране.

Спонсорство

Объем финансирования спортивных проектов // млн долл. США



Горный курорт «Роза Хутор»



В 2016–2019 годах «Норникель» инвестирует в развитие горного курорта «Роза Хутор» 250,5 млн долл. США в соответствии с программой поддержки массового спорта в России. Финансирование предполагает дальнейшее превращение курорта из олимпийского

в туристический и круглогодичный, включая развитие новых трасс и подъемников, строительство рекреационных, спортивных и оздоровительных объектов. Взамен «Норникель» получил миноритарную долю в проекте «Роза Хутор».

Олимпийский комитет России



«Норникель», как партнер Олимпийского комитета России, олимпийской команды России, оказывает поддержку молодежному спорту и спорту высших достижений, включая содействие реализации олимпийских образовательных программ Российского международного олимпийского университета на общую сумму более 1 млрд руб.

Одно из направлений взаимодействия — включение территорий присутствия «Норникеля» во все-российский проект «Олимпийский патруль». В рамках проекта в 2017 году известные спортсмены посетили Красноярск и Норильск, где поделились с юными участниками собственным опытом выступления на Олимпийских играх, приняли участие в автограф- и фотосессиях, провели спортивное тестирование, мастер-классы.

Российский футбольный союз и сборная России по футболу



«Норникель» продолжает оставаться официальным партнером Российского футбольного союза и сборной России по футболу. Партнерский статус

Компании является эксклюзивным в категории «Металлургия».

Профессиональный баскетбольный клуб ЦСКА



«Норникель» продолжает поддерживать самый успешный и титулованный баскетбольный клуб России. В 2017 году команда одержала победу

в Единой лиге ВТБ и стала участником «Финала четырех» Евролиги.

Международная федерация студенческого спорта

Компания сохранила статус партнера Международной федерации студенческого спорта (FISU) до мая 2019 года, чтобы оказать содействие развитию международного студенческого спортивного движения. При поддержке «Норникеля» в июле 2017 года прошел первый в истории международный форум FISU Volunteer Leaders Academy, участниками которого стали лидеры волонтерского движения более чем из 90 стран — чле-

нов FISU, представители спортивных делегаций и функционеров в области студенческого спорта. Проведение форума позволило организовать в преддверии Зимней универсиады — 2019 эффективную коммуникацию волонтеров и членов национальных федераций студенческого спорта, обмен знаниями и опытом реализации крупных международных спортивных мероприятий.



О Компании

Обзор стратегии

Обзор рынка

Обзор деятельности

Корпоративное управление

Информация для акционеров

Приложения

XXIX Всемирная зимняя универсиада в Красноярске

Компания в качестве генерального партнера XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года в Красноярске продолжает успешно и своевременно выполнять принятые в 2015 году обязательства в рамках подготовки к предстоящему мировому спортивному событию.

Поддержка и продвижение Зимней универсиады — 2019 способствуют модернизации спортивной инфраструктуры, укреплению имиджа Красноярска и Красноярского края, популяризации здорового образа жизни и вовлечению населения в занятия спортом, улучшению уровня жизни в крае.

Совокупный вклад Компании в подготовку и проведение Зимней универсиады — 2019 по текущим оценкам составит около 2 млрд руб.

Одно из основных обязательств Компании — масштабная модернизация фанпарка «Бобровый лог» для обеспечения проведения соревнований по горным лыжам. В 2017 году на его территории были продолжены работы по возведению нового спортивно-тренировочного блока с системой видеотрансляции, расширению горнолыжных трасс, созданию интегрированной системы безопасности, реконструкции системы искусственного снегообразования, подготовке вертолетной площадки для санитарного авиатранспорта.





Помимо модернизации фанпарка «Бобровый лог» планируется создание благоустроенной парковой зоны в пойме реки Базаиха с размещением спортивных и детских площадок, системы прогулочных и велосипедных дорожек, зон отдыха, а также вело-пешеходного перехода через реку Базаиха, обеспечивающего доступность передвижения для маломобильных групп населения. Для реализации этих целей заключено соответствующее соглашение между Компанией и администрацией Красноярска.

При поддержке «Норникеля» на базе Российского международного олимпийского университета и Сибирского федерального университета организовано тренинговое обучение управляющих и менеджеров высшего звена, а также волонтеров — тим-лидеров, задействованных в подготовке и проведении универсиады.

Организована волонтерская команда Компании из числа работников и членов их семей. По специально разработанной Сибирским федеральным университетом программе прове-

дено обучение 95 волонтеров, силами которых организуется широкое вовлечение населения в подготовку предстоящего события.

В качестве генерального партнера Зимней универсиады — 2019 «Норникель» оказывает содействие наиболее широкому распространению информации о предстоящих студенческих играх.

В 2017 году завершено брендирование трех самолетов авиакомпании «НордСтар» символикой универсиады. В течение года брендированные самолеты совершили около 2 тыс. рейсов, более 265 тыс. пассажиров во время полета были проинформированы о предстоящем событии, информация о нем также размещена в бортовых журналах авиакомпании.

На территории парков города Москвы размещены брендированные шатры Компании, более 15 тыс. посетителей в интерактивной и игровой форме получили информацию об универсиаде, фанпарке «Бобровый лог» и иных спортивных проектах Компании.

Шатер также стал площадкой для проведения культурных, спортивных и образовательных мероприятий с привлечением известных спортсменов, организацией спортивных мастер-классов, флешмобов и конкурсов с вручением сувениров для гостей парков.

При содействии Компании организовано крупное праздничное мероприятие «500 дней до универсиады», объединившее телемостом два

города — Красноярск (фанпарк «Бобровый лог») и Москву — (Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова).

Маскот предстоящих студенческих игр — сибирская U-Лайка — отправилась в полет вместе с российскими космонавтами на международную космическую станцию, откуда с приветствием обратилась к аудитории будущих соревнований.

Мини-футбольный клуб «Норильский никель»

С 2016 года спортивная команда и административный персонал мини-футбольного клуба (МФК) «Норильский никель» располагаются в Норильске. Команда принимает участие в чемпионате России среди команд клубов суперлиги, а также Кубке России по мини-футболу. Переезд клуба послужил мощным толчком к развитию мини-футбола в Норильске.

Ассоциацией мини-футбола России совместно с ПАО «ГМК «Норильский никель» успешно реализуется общероссийский проект «Мини-футбол в школу. Регион — Заполярье». В его рамках футболисты клуба проводят мастер-классы для учащихся общеобразовательных учреждений города, а для тренеров — специальные семинары.



Всероссийская федерация танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла

В 2017 году «Норникель» начал взаимодействовать со Всероссийской федерацией танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла для поддержки и популяризации этих видов

спорта. Одним из направлений сотрудничества стало создание и развитие корпоративного клуба акробатического рок-н-ролла в Норильске.



XIX Всемирный фестиваль молодежи и студентов

Организация крупных международных мероприятий — важная веха в формировании российских традиций спонсорства и государственно-частного партнерства. В рамках XIX Всемирного фестиваля молодежи и студентов 2017 года, в котором приняли участие около 25 тыс. представителей из 188 стран мира, Компания организовала площадку «Спортивный «Норникель», которая стала

одной из центральных на фестивале. Она состояла из двух зон: шатра генерального партнера Зимней универсиады — 2019 и стритбольной площадки профессионального баскетбольного клуба ЦСКА. Вклад Компании в фестиваль получил высокую оценку президента Российской Федерации В. В. Путина.

