

Система вознаграждения

Система ключевых показателей эффективности

Система показателей эффективности «Норникеля» — основа формирования прозрачной системы мотивации и оценки эффективности работников. Компания считает систему вознаграждения эффективной. Система показателей эффективности связана с утвержденными ключевыми показателями по разным уровням должностей, отмечается фактическое выполнение показателей эффективности выше установленного целевого значения. Ключевые показатели эффективности (КПЭ) Компании включают показатели по социальной ответственности и безопасности труда, операционной эффективности и управлению капиталом.

Президент утвердил План внедрения системы управления эффективностью деятельности работников «Норникеля», который предусматривает:

- согласование и утверждение регламентирующих документов о проведении оценки результативности работников;
- утверждение коэффициентов персональной эффективности;
- заполнение индивидуальных планов развития;
- оценку выполнения командных и индивидуальных КПЭ.

В целях повышения эффективности деятельности работников Главного офиса приказом Генерального директора был утвержден Регламент проведения оценки результативности работников Главного офиса Компании и Положение о премировании работников Главного офиса Компании по итогам работы за год.

Основной задачей Регламента проведения оценки результативности является создание механизма, связывающего результат оценки деятельности с системой вознаграждения, развитием и продвижением работников, а Положение о премировании работников Главного офиса Компании определяет оценку результативности работников за отчетный период на основании выполнения командных и индивидуальных КПЭ.

В целях повышения эффективности деятельности работников российских дочерних обществ разработан и утвержден Регламент проведения оценки результативности руководителей Группы «Норильский никель», согласно которому управление эффективностью осуществляется посредством постановки и оценки выполнения работниками КПЭ.

Вознаграждение органов управления

Принципы и основные механизмы системы вознаграждения (возмещения расходов) членов исполнительных органов закреплены в Уставе, Положении о Правлении и других внутренних документах Компании. Функционирование действующей в Компании системы вознаграждений находится под непрерывным и непосредственным контролем Совета директоров. К компетенции Комитета Совета директоров по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям относятся разработка, надзор за внедрением и реализацией, а также регулярный пересмотр Политики вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и Президента Компании.



Политика вознаграждения членов Совета директоров, утвержденная в 2014 году Общим собранием акционеров.

Согласно Политике вознаграждения членов Совета директоров ежегодное вознаграждение неисполнительных членов Совета директоров включает:

- базовое вознаграждение за членство в Совете директоров в размере 120 тыс. долл. США;
- дополнительное вознаграждение за участие в работе одного из комитетов в размере 50 тыс. долл. США;
- дополнительное вознаграждение за руководство одним из комитетов в размере 150 тыс. долл. США;
- компенсацию расходов, связанных с исполнением своих обязанностей.

Базовое вознаграждение Председателя Совета директоров составляет 1 млн долл. США. По отдельному решению Общего собрания акционеров Компании Председателю Совета директоров могут быть утверждены дополнительные условия вознаграждения и дополнительные привилегии.

Для четкого разделения принципов и структуры вознаграждения неисполнительных директоров Совета директоров от исполнительных следующие компоненты системы вознаграждения не используются в структуре вознаграждения неисполнительных директоров:

- бонусы, привязанные к операционным результатам Компании;
- опционы;
- дополнительные привилегии, включая любые формы страхования, кроме страхования ответственности членов Совета директоров;
- выходное пособие и любые выплаты, связанные со сменой собственника Компании;
- пенсионные схемы и планы.

В качестве дополнительной привилегии члены Совета директоров пользуются страхованием, которое включает:

- страхование ответственности;
- возмещение убытков, понесенных в связи с избранием их членами Совета директоров.

В соответствии с Уставом Компании определение размера вознаграждения и компенсаций Президенту и членам Правления относится к компетенции Совета директоров. Совокупное вознаграждение Президенту и членам Правления состоит из должностного оклада, а также премиальной (переменной) части. Премиальная часть вознаграждения

зависит от результатов работы Компании и определяется как финансовыми (ЕБИТДА, свободный денежный поток), так и нефинансовыми (снижение производственного травматизма, взаимодействие с заинтересованными лицами) показателями. Механизм определения размеров переменной части вознаграждения членов Правления строится на основании использования КПЭ, которые ежегодно утверждаются и актуализируются Комитетом Совета директоров по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям. Политика при увольнении для высших исполнительных руководителей не отличается от используемой для рядовых работников.

Общая сумма вознаграждения, в том числе заработная плата, премии, комиссионные, льготы и компенсации расходов, которые были выплачены членам органов управления Компании за 2017 год, составила 90,1 млн долл. США (5,3 млрд руб.)¹.

Размер вознаграждения членов Совета директоров в 2017 году

Виды вознаграждения	млн руб.	млн долл. США
Вознаграждение за участие в работе органа управления	228,1	3,9
Заработная плата	0	0
Премии	0	0
Комиссионные	0	0
Льготы	0	0
Компенсации расходов	0,3	0,004
Иные виды вознаграждений	0	0
Итого	228,3	3,9

Размер вознаграждения членов Правления в 2017 году

Виды вознаграждения	млн руб.	млн долл. США
Вознаграждение за участие в работе органа управления	2,3	0,04
Заработная плата	2 444,7	41,9
Премии	2 583,8	44,3
Комиссионные	0	0
Льготы	0	0
Компенсации расходов	0	0
Иные виды вознаграждений	0	0
Итого	5 030,9	86,2

¹ Сумма вознаграждения отличается от данных консолидированной отчетности по МСФО за 2017 год, так как не включает неденежное вознаграждение (страховые взносы, перечисления на ДМС и обязательства по годовому вознаграждению на 31 декабря 2017 года). Общая сумма начисленного вознаграждения членам органов управления за 2017 год в соответствии с отчетностью по МСФО составила 103 млн долл. США (6,039 млрд руб.).